

การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับ

คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปี ๒๕๖๘



สถานีตำรวจภูธรแม่จัน



การรายงานผลการดำเนินการมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
สถานีตำรวจภูธรแม่จัน

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจทั่วประเทศ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในฐานะหน่วยงานในของกองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการ ประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และ เกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการ พัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรแม่จันได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รายละเอียดดังนี้

- ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรแม่จัน ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

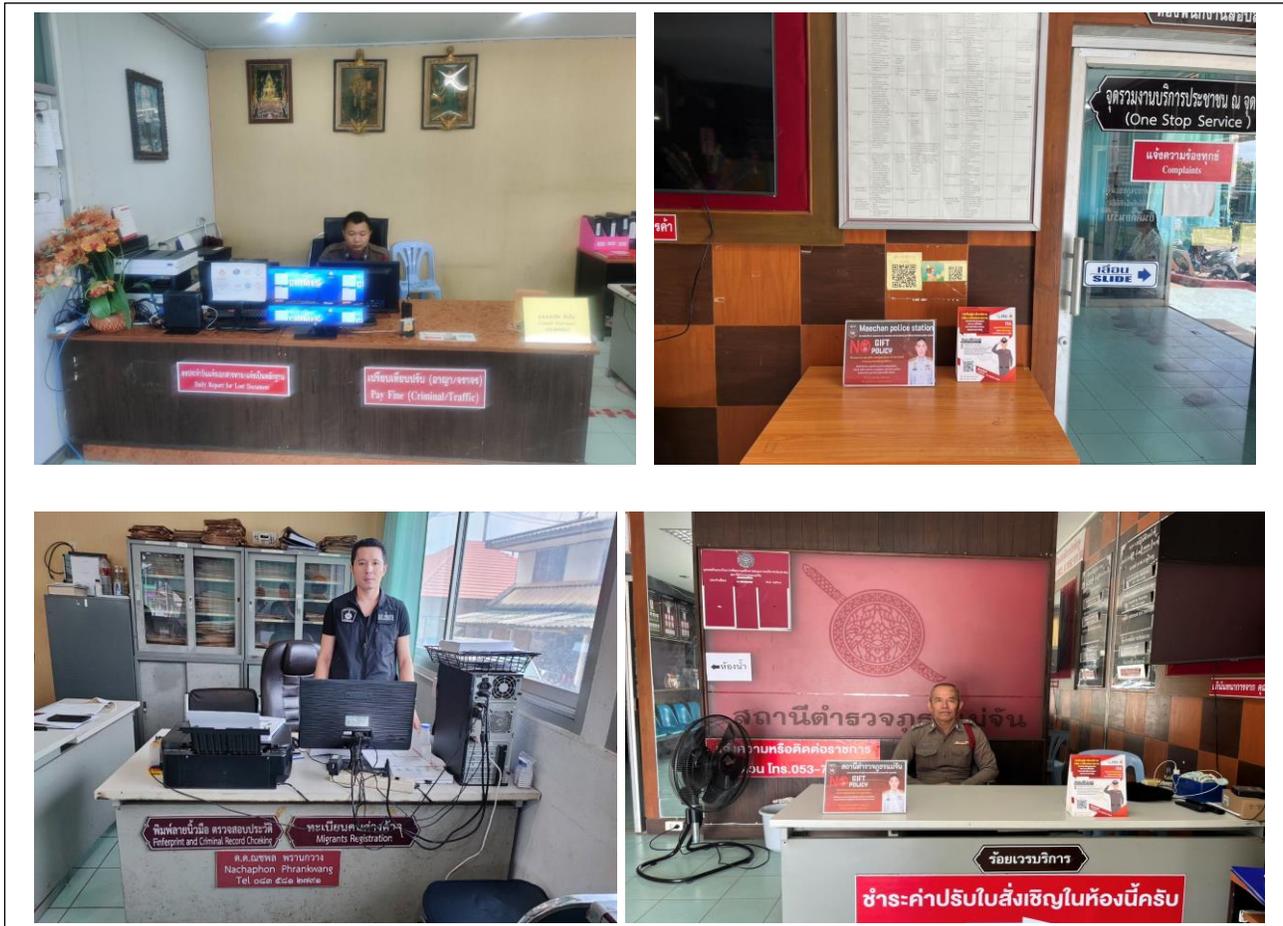
สถานีตำรวจภูธรแม่จัน ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ โดยมี พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ จิตรประสาร ผกก.สภ.แม่จัน เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจและทำความเข้าใจกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่



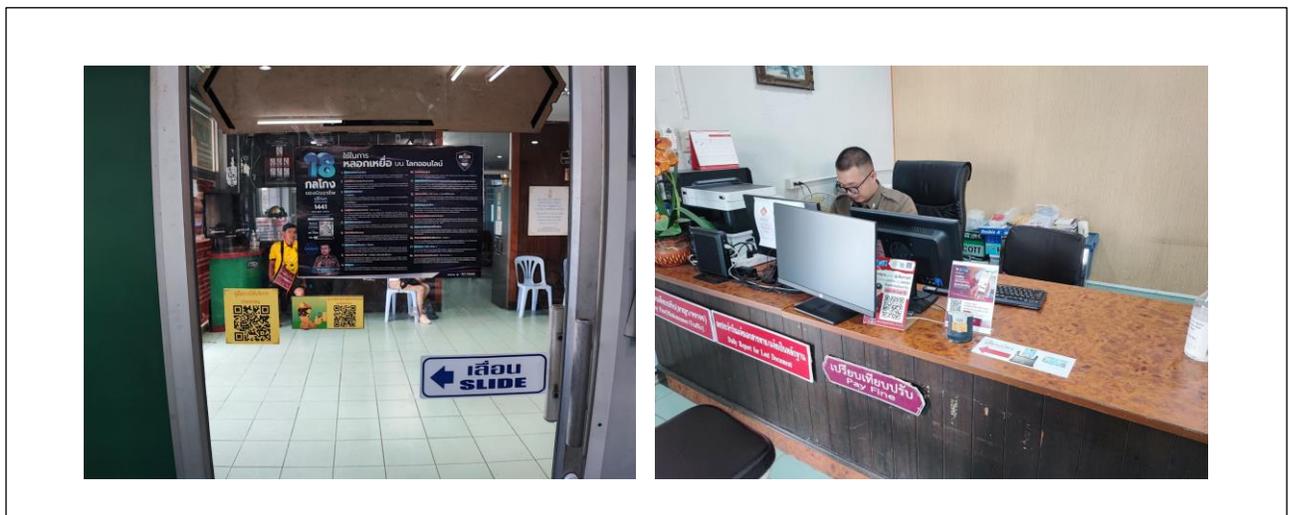
๑. การพัฒนาระดับการให้บริการ /One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มาใช้บริการ

การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ให้มีเจ้าหน้าที่ ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตาราง เวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service

ภาพกิจกรรม



การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ติดป้ายประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service ให้ประชาชน เห็น ได้ชัดเจน





การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้าย No Gift Policy	ติดป้าย No Gift Policy ไว้ที่จุดบริการประชาชน One Stop Service ให้ประชาชนเห็น ชัดเจนเพื่อแสดงเจตจำนงของผู้กับการสถานีตำรวจภูธรแม่จันในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ	ติดป้าย ประชาสัมพันธ์ Download คู่มือ การ ให้บริการ ประชาชน ติดที่จุด บริการประชาชน One Stop Service เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบคู่มือประชาสัมพันธ์ ในเว็บไซต์ ของสถานีภูธรแม่จัน



**09**

**คู่มือการให้บริการประชาชน  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**

ITC

**คู่มือประชาชน**  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
Royal Thai Police

**คู่มือประชาชน**  
สำนักงานตำรวจแห่งชาติ  
Royal Thai Police

คู่มือประชาชน

คู่มือประชาชน

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน	ณ จุดบริการสถานีจัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชา ชนมีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการมีบริการ อินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุด บริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์ สำนักงานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสาร ของตำรวจ จัดห้องน้ำชายหญิงและผู้พิการที่ สะอาดสำหรับผู้พิการทางสายตา และมีที่จอดรถ สำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ

รูปถ่ายการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

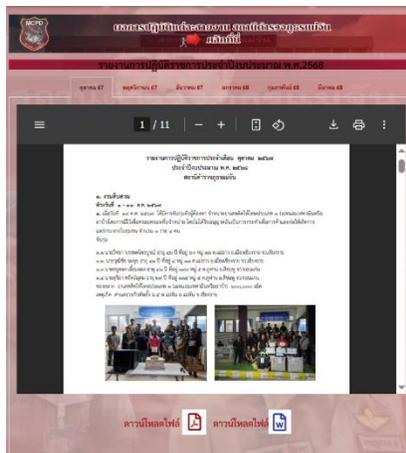




๒) การสื่อสาร บทบาทภารกิจและผลการปฏิบัติงานขอสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธรให้กับผู้มารับบริการได้ทราบ

การสื่อสารบทบาทภารกิจ	
การพัฒนาระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาจุดประชาสัมพันธ์/การให้บริการ และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- พัฒนาจุดประชาสัมพันธ์/การให้บริการ และประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสาร การเสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนา ได้เผยแพร่บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</li> <li>- พัฒนา One Stop Service และประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนาผ่าน Info Graphic</li> <li>- พัฒนาศูนย์บริการด้านข้อมูล (Public Information Service) และประชาสัมพันธ์เสริมสร้าง ภาพลักษณ์การพัฒนาผ่าน Info Graphic</li> <li>- เผยแพร่แนวทางขับเคลื่อนงานป้องกันปราบปรามอาชญากรรม/CCTV/และเทคโนโลยีต่างๆ ที่นำมาใช้ในพื้นที่ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนและประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนา ผ่าน Info Graphic</li> <li>- ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ได้เผยแพร่บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลัก ของสถานีตำรวจ ให้ประชาชนได้รับทราบถึงการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</li> <li>- ปรับปรุงและพัฒนาแผนผังกล้อง (CCTV Map) เพื่อเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการระงับเหตุ ฝ้าระวัง และสร้างความเชื่อมั่น เชื่อถือ ต่อประชาชน และประชาสัมพันธ์เสริมสร้างภาพลักษณ์การพัฒนาผ่าน Info Graphic</li> <li>- ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในรอบเดือนที่ผ่านมา เผยแพร่บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และจุดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงการปฏิบัติงานที่ผ่านมา</li> </ul>

การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
	<p>- ระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-Service) เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย ระบบแจ้งความ Online,ระบบเสียค่าปรับ Online,ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking) เผยแพร่บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</p> <p>- ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) เผยแพร่เป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษบนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</p> <p>- การมีส่วนร่วมของหน้าสถานีตำรวจ แสดงการต่อต้านการทุจริต/การรับสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรมเผยแพร่บนหน้า</p>



ผลการปฏิบัติงานของสถานี	
การพัฒนายกระดับการให้บริการ	ผลการดำเนินการ
การพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ประชาชนในพื้นที่ที่มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</li> <li>- ผู้รับบริการได้รับการบริการที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</li> <li>- ผู้รับบริการมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลการให้บริการ</li> </ul> การสื่อสารเพื่อสอบถามข้อมูลการแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ ต่อการให้บริการของสถานีตำรวจ เป็นต้น

**ช่องทางออนไลน์ สำหรับข้อมูลการติดต่อ Q&A**  
**ช่องทาง การถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น แบบตัว เรือดำน้ำ ที่เกี่ยวกับกรณีงานบริการ**  
**ของ สถานีตำรวจภูธรแม่จัน**

Line สก.แม่จัน

<https://www.facebook.com/profile.php?id=100069838614255>

TikTok สก.แม่จัน

Messenger

E-Mail  
[saraban\\_maechan@police.go.th](mailto:saraban_maechan@police.go.th)

โทร : 053771444  
 FAX : 053771442

เลขที่ 2 หมู่ 2 ถนนศิริสุนทร อำเภอ  
 แม่จัน จังหวัดเชียงราย 57110

<https://maechan.chiangrai.police.go.th/>

**ข้อมูลการติดต่อและช่องทางถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น**

สถานีตำรวจภูธรแม่จัน จว.เชียงราย  
 2 หมู่ 2 ต.แม่จัน อ.แม่จัน จ.เชียงราย 57110

หมายเลขโทรศัพท์ : 053-771444

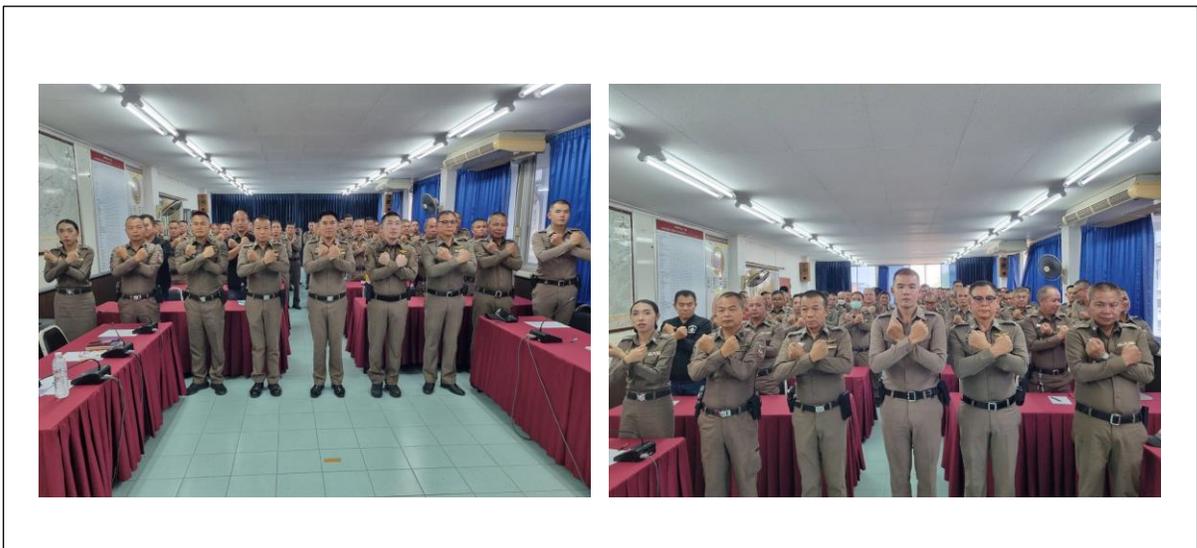
E-mail : [saraban\\_maechan@police.go.th](mailto:saraban_maechan@police.go.th)

facebook : สก.แม่จัน จว.เชียงราย

**แผนที่ตั้ง สถานีตำรวจภูธรแม่จัน จังหวัดเชียงราย**

(๓) การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสายงาน เพื่อติดตามผลการดำเนินการ และขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ	รองผู้กำกับการทุกนาย สารวัตรทุกนาย รองสารวัตรทุกนาย ที่ได้รับมอบหมายตามคำสั่ง เป็นความคืบหน้า	การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
ภาพการประชุมกำกับ ติดตามโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุกสาย งาน เพื่อติดตามผลการ ดำเนินการ และขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ	รองผู้กำกับการทุกนาย สารวัตรทุกนาย รองสารวัตรทุกนาย ที่ได้รับ มอบหมายตามคำสั่ง เป็นควบคุมกำกับดูแล	การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่าน หน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ อย่าง ต่อเนื่อง



ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ	ผลผลิต
การกำกับติดตามการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ อย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้า สถานีตำรวจ	จัดประชุมเจ้าหน้าที่ทุก สายงานเพื่อติดตามผล การดำเนินการและ ขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ	รองผู้กำกับการทุกนาย สารวัตรทุกนาย รองสารวัตรทุกนาย ที่ได้รับ มอบหมายตามคำสั่ง เป็นความคุ้มกำกับดูแล	การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ ประชาชน สามารถเข้าถึงได้ผ่าน หน้าเว็บไซต์หลักของ สถานีตำรวจ อย่าง ต่อเนื่อง



การกำหนดผู้รับผิดชอบเพื่อยกระดับการดำเนินการข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑	โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	<p>โครงสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงแผนผังโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของสถานีตำรวจ (Organization Charts) ที่แสดงถึงการแบ่งงานต่างๆภายในหน่วยงาน (ตามรูปแบบโครงสร้างสถานีตำรวจ)</li> </ul> <p>หมายเหตุ : เพื่อให้ประชาชนทราบว่าในแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยให้สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของหัวหน้าสถานีตำรวจ และการออกคำสั่งแบ่งงานภายใน</p> <p>อำนาจหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>และบทบาท ภารกิจ ความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจ</p>	- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ
0๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>ข้อมูลผู้บริหาร</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจ และหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็นปัจจุบัน ประกอบด้วย ข้อมูลต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ยศ - ชื่อ - นามสกุล</li> <li>- ตำแหน่ง</li> <li>- รูปถ่าย</li> <li>- ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถ ติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง</li> </ul> </li> </ul>	<p>- จ.ส.ต.ธรรมนุญ ภักดีสาร</p> <p>- จ.ส.ต.ศรียรัตน์ คีนมาเมือง</p>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒	ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	<p>หมายเหตุ : (๑) ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุก ครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุง ข้อมูลด้วย</p> <p>(๒) ในกรณีที่ยังไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง ให้ใส่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ แทน</p> <p>อัตรากำลัง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• อัตรากำลังของสถานีตำรวจ ระบุข้อมูล ณ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ เป็น ต้น ไป</li> </ul> <p>พื้นที่รับผิดชอบ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลพื้นที่ที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>• ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จ.ส.ต.ธรรมบุญ ภักดีสาร</li> <li>- จ.ส.ต.ศรีรัตน์ คีนมาเมือง</li> </ul>
๐๓	กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	<p>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็น หมวดหมู่จ่ายต่อการค้นหา</li> </ul> <p>หมายเหตุ :</p> <p>กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมากควรมีกฎหมายที่ ประชาชน ต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</li> <li>- แนวปฏิบัติในการจับ หรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซง การใช้ดุลยพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.อนุสรณ์ เจริญสุข</li> <li>- ส.ต.ท.สมภพ พรหมวิชัย</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๔	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	<p>ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</li> <li>• รายชื่อ รูปถ่าย/ตำแหน่ง/อาชีพ</li> <li>• ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือน แรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• แยกเป็น รายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• <u>กรณี</u> ไม่มีผลการดำเนินงานของ กต.ตร.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จ.ส.ต.ณัฐพงศ์ ชัยปิ่น</li> <li>- ส.ต.อ.บรรภาค นาอินทร์</li> </ul>
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	<p>ข้อมูลการติดต่อ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> <li>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</li> <li>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>หมายเหตุ : (๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง (๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบ</p> <p>ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางรับฟังความคิดเห็น</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถถาม-ตอบ / รับฟังความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดีบ</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๖	การประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ผลการดำเนินงาน	<p>การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เช่น ข้อมูลจรรยา การดูแลความปลอดภัยในชีวิต และทรัพย์สิน โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในปืงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>• เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น</li> <li>• ประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</li> <li>• ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของ หน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าหลักของเว็บไซต์ ของหน่วยงานเท่านั้น</li> <li>• รายละเอียดของข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๖ ให้แสดงไว้บนหน้าหลักของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน หรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรก of เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul> <p>(ยกเว้นการประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานต้องแสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์ของหน่วยงานเท่านั้น)</p>	- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดีบ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๗	รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	<p>ผลการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือนของสถานีตำรวจในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย</li> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๗ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรก ของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.อนุสรณ์ เจริญสุข</li> <li>- ด.ต.ยศพรชัยท์ ไชยสมพาน</li> <li>- ด.ต.รณวุฒ รอดสุวรรณ</li> <li>- จ.ส.ต.ธรรมบุญ ภัคดีสาร</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>
๐๘	คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด</li> <li>• มาตรฐานการปฏิบัติงาน (Standard Operating Procedure: SOP) มาตรฐานขั้นตอนการปฏิบัติงานที่กำหนดขึ้นภายในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สม่่าเสมอ และสอดคล้องกับนโยบายขององค์กร</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดีบ</li> </ul>
๐๙	คู่มือการให้บริการประชาชน	<p>คู่มือการให้บริการประชาชน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการกับสถานีตำรวจโดย แยกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งานอำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวนและงานสอบสวน)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดีบ</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๐	E-Service	<p>E-Service</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ ได้แก่</li> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> <li>- ระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีสำหรับประชาชน (Case Tracking)</li> <li>- รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ 0๑๐ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดี</li> <li>- ด.ต.อนุสรณ์ เจริญสุข</li> <li>- ส.ต.ท.สมภพ พรหมวิชัย</li> </ul>
0๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<p>สถิติผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน ได้แก่</li> <li>• ๑) สถิติด้านคดีอาญาตามระบบ CRIMES</li> <li>• ๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดี</li> <li>- ด.ต.อนุสรณ์ เจริญสุข</li> <li>- ด.ต.ยศพรชัยท์ ไชยสมพาน</li> <li>- ด.ต.รณวุฒ รอดสุวรรณ</li> <li>- จ.ส.ต.ธรรมบุญ ภัคดีสาร</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๑	ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	<p>(๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบ ไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	
๐๑๒	แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี	<p>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> <li>• รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตาม เป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค</li> <li>• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลใน รูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</li> </ul>	<p>- ร.ต.อ.วิเศษ หอวิมาลย์</p> <p>- ร.ต.ต.พลาย วรจักร</p>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๓	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	<p>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุน (ไตรมาสที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๗ และไตรมาสที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.ต.พลาญ วรจักร</li> <li>- ด.ต.รณวุฒ รอดสุวรรณ</li> </ul>
๐๑๔	ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ที่จะต้องดำเนินการตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นต้น เผยแพร่เป็นประจำทุกครั้งที่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>ประกาศมีการลงนามโดยหัวหน้าสถานี</li> <li>ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.วิเศษ หอวิมาลย์</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง อย่างน้อยประกอบด้วย <ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ลำดับ</li> <li>๒. ปังบประมาณ</li> <li>๓. ชื่อหน่วยงาน</li> <li>๔. อำเภอ</li> <li>๕. จังหวัด</li> <li>๖. กระทรวง</li> <li>๗. ประเภทหน่วยงาน</li> <li>๘. ชื่อรายการของงานที่ซื้อหรือจ้าง</li> <li>๙. วงเงินงบประมาณที่ได้รับจัดสรร</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.วิเศษ ทอวิมาลย์</li> <li>- ร.ต.ต.พलय วรจักร</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๕	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	<p>๑๐. แหล่งที่มาของงบประมาณ</p> <p>๑๑. สถานการณ์จัดซื้อจัดจ้าง</p> <p>๑๒. วิธีการจัดซื้อ จัด จ้าง</p> <p>๑๓. ราคาากลาง (บาท)</p> <p>๑๔. ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง (บาท)</p> <p>๑๕. รายชื่อผู้ประกอบการที่ได้รับการคัดเลือก</p> <p>๑๖. เลขที่โครงการในระบบ e-GP</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗-มีนาคม ๒๕๖๘)</li> <li>• สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<p>- ร.ต.อ.วิเศษ หอวิมาลย์</p> <p>- ร.ต.ต.พลาญ วรจักร</p>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๖	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	<p>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> </li> </ul> <p>หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางของสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปินตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>
๐๑๗	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่ จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่าไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปินตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
0๑๘	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	<p>ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน</li> <li>- มาตรการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการลงโทษ</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษา ความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</li> </ul> </li> </ul> <p>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสถานีดำรวจ</li> </ul> <p>แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการและจัดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน</p> <p>หมายเหตุ : แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปิ่นตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๙	การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ	<p>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงภาพและรายละเอียดกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการ ททุจริต/ต่อต้านสินบน ไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ อย่างน้อยประกอบด้วย</li> <li>• กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anit – Bribery Policy) ไปปฏิบัติ</li> </ul> <p>กิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๑๙ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานหรือสามารถเชื่อมโยงข้อมูลจากหน้าแรกของ เว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ๑. เป็นกิจกรรมที่ดำเนิน การภายในหน่วยงาน มิใช่กิจกรรม ที่ไปเข้าร่วมกับหน่วยงานภายนอก</p>	- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดี

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๐	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อ การรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘</li> <li>- ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่ง หน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>- การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้</li> <li>- ชื่อกระบวนการ/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน</li> <li>- เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือ รูปแบบพฤติกรรมต่อการรับสินบน)</li> <li>- ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>- แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปิ่นตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>
๐๒๑	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<p>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ ๒๕ ประกอบประกอบด้วยข้อมูลดังนี้</li> <li>(๑) ลการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน</li> <li>(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปิ่นตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>
๐๒๒	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	<p>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ ทั้งนี้ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวล จริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</li> <li>• แสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปิ่นตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทียะ</li> </ul>

ชื่อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
O๒๓	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค	<p>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนทรัพย์สินของราชการ</li> <li>- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- กำหนดแนวทางการยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้องของบริจาค</li> <li>- จำแนกแนวทางหรือหลักเกณฑ์การรับของสถานีตำรวจ</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจจับ ตรวจสอบ สภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของบริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- กำหนดแนวทางการยึดหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่ชัดเจน</li> <li>- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจให้ เจ้าหน้าที่ที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง</li> </ul>	- ร.ต.อ.วิเศษ หอวิมาลย์
	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค	<p>การจัดเก็บของกลาง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษาของกลาง ที่ยึดอายัดเพื่อ ป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้า ระบบ หรือเข้าระบบ บางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกร้องผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับ ทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)</li> </ul>	- ส.ต.อ.ภาณุพงศ์ ชัยธิ

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๔	มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	<p>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ</li> <li>- ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่ เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> <li>- กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจ ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา หน่วยงาน ดังต่อไปนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย อยู่สม่ำเสมอ)</li> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> </ul> </li> <li>- ๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบ ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> </ul> </li> </ul> </li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปิ่นตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทิยะ</li> </ul>

ข้อ	ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับ การพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
๐๒๕	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	<p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุงพัฒนา จุดบริการอย่างน้อย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service</li> <li>- ๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/การ พัฒนาจุด บริการอย่างเป็นทางการ <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการ ดำเนินคดี</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- (หมายเหตุ: ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่ เสมอ)</li> <li>- ภาพป้าย No Gift Policy</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> </ul> </li> <li>- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ ผู้รับผิดชอบการยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร.ต.อ.นพด วงศ์ปิ่นตา</li> <li>- ส.ต.อ.พลวัฒน์ แสนทิยะ</li> </ul>

การมอบหมายการจัดทำ OIT ตาม คำสั่ง สก.แม่จัน ที่ ๙๙/๒๕๖๘ ลง ๓ มี.ค.๒๕๖๘ เรื่อง มอบหมายให้ข้าราชการตำรวจรับผิดชอบและดำเนินการจัดหาข้อมูลการตรวจของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานี	- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดีบ
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลเป็นปัจจุบันเปิดเผย ข้อมูล สม่ำเสมอ	- ด.ต.พงศ์พันธุ์ นัยดีบ



ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา /ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูล การเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ข้อมูลสาธารณะได้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยความสะดวกจัดทำคำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้รับผิดชอบทำข้อมูล หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.แม่จัน หัวหน้าสถานีตำรวจ และ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของ สถานีตำรวจ

### ผลการปฏิบัติงานทุกสายงาน ของสถานีตำรวจภูธรแม่จัน

**ระวัง 5 ข้อความ SMS หลอกลวง**  
**สงมาหลอกลวงให้คลิก กดลิงก์ หลอกลวง**  
**แชต ลวงให้โอนเงิน**  
 17 เมษายน 2568

ข้อความประเภทนี้มักแนบลิ้งค์ จูงใจด้วยข้อความชวนให้ตกใจ สงสัย อยากดู อยากได้ เมื่อเผลอคลิกจะลว

อ่านต่อ >



**ตำรวจแม่จัน ไม่ใช้ชมนหวาน**  
 14 เมษายน 2568

“แม่จัน ไม่ใช้ชมนหวาน” คำกล่าวของ พ.ต.อ.เกียรติศักดิ์ จิตร์ประสาร ผกก.สภ.แม่จัน จากนครกา

อ่านต่อ >



**“จิตอาสาจรรยา”รณรงค์ขับขี่ปลอดภัยสวมหมวกนิรภัย เพื่อลดอุบัติเหตุในช่วงเทศกาลสงกรานต์ สภ.แม่จัน ภ.จว.เชียงราย**  
 12 เมษายน 2568

เจ้าหน้าที่ตำรวจสภ.แม่จัน พร้อมชุดจิตอาสา สภ.แม่จัน ดำเนินโครงการจิตอาสา จรรยาบรรณรณรงค์ขับขี่ปลอดภัยสวม

อ่านต่อ >



**ทำลายของกลางยาบ้าโดยการทิ้งลงชักโครก**  
 8 เมษายน 2568

อย่าทิ้ง!!! วันนี้ชุดสืบสวนแม่จัน ได้ทำการจับกุมตัวผู้ต้องหา 3 ราย พยายามทำลายของกลางยาบ้าโดยการทิ้ง

อ่านต่อ >